

安徽医科大学处室文件

人干字〔2022〕88号

关于开展2022年安徽医科大学“创新人才团队”申报推荐工作的通知

各部门、各单位：

为了进一步加快我校跨学科、跨学院、跨专业团队建设，培育“大平台、大团队、大项目、大成果”和新的学术增长点，服务于学校“十四五”规划需求和“双一流”建设，根据《安徽医科大学“创新人才团队”建设实施办法（试行）》（校人字〔2021〕20号）文件精神，开展2022年安徽医科大学“创新人才团队”申报推荐工作。现将有关申报事项通知如下：

一、申报条件

（一）教学创新人才团队

1. 团队负责人。团队负责人应具有高级职称，熟悉本学科的发展前沿和相关课程改革的趋势，德行端正，治学严谨，勇于创新，教学效果好，学术水平高，有较强组织管理和协作能力，有明确的教学改革和课程建设思路和目标。主持过省级及以上教学改革项目，并获得过省级教学成果二等奖及以上。年龄一般不超过50周岁。

2. 团队成员。团队的人员构成应在8人左右，团队成员年龄和职称结构合理，成员稳定。除团队负责人外，具有副高级以上专业技术职称教学骨干成员不少于3名，优秀青年教师4-5名。

3. 团队原则上以省级及以上一流（或特色、优势）专业、一流课程（群）、省级及以上实验实践教学平台等为依托。各项教学改革与实践活动，应着眼于促进课程体系与教学内容的优化，解决长期困扰与人才培养不相适应的教学模式和教学方法，教学成果具有辐射带动和示范效应。

4. 鼓励已获省级及以上一流专业建设点和一流课程立项者，申请组建教学团队。

（二）科研创新人才团队

1. 团队负责人。团队负责人应具有正高级职称，有稳定的科学研究方向，年龄一般不超过 50 周岁。主持以国家自然科学基金面上项目（或同级别的国家级课题）3 项及以上且发表中科院

一区的 SCI 论文 3 篇及以上或获得省部级自然科学奖二等奖及以上（排名第一）；

2. 团队成员。团队的人员构成应在8人左右，团队成员年龄和职称结构合理，成员稳定。除团队负责人外，具有副高级以上专业技术职称学术骨干成员不少于3名，优秀青年教师4-5名。

3. 团队原则上应以高峰学科、博士点学科、科技创新平台为依托，围绕大健康领域存在关键科学问题，组建跨学院、跨学科研究团队，开展多学科交叉研究和联合攻关，力争在支持期内取得一批标志性、原创性科研成果，培养一批优秀后备人才并在国家级人才项目上取得突破，推动一批研究成果有效转化。

二、建设任务和考核

（一）教学创新人才团队的建设任务

1. 队伍建设。建设期内，应借助创新人才团队平台，培育2-3名中青年骨干教师，获得省级及以上教学名师称号1-2名，培养团队成员具备独立设计和开展教学学术研究能力，教学效果好，主讲课程在全省同领域内具有先进性，在课程思政改革、教学方法改革方面做出重要贡献，形成独特有效的教学风格，在省内外有较大影响并起到示范作用，教学评价优秀。

2. 教学成果。建设期内获得1-2项国家级教学项目立项（包括专业课程建设项目立项建设、国家级教材出版等）；发表高水平

教学研究论文5篇（二类及以上论文）；获得省部级教学成果二等奖及以上1-2项；获批并建设国家级一流专业或一流课程。

3. 学术交流。建设期间内至少组织一次全国性教学研讨会，每年至少选派2名团队成员参加国内教学研讨会并做大会交流或专题报告。

4. 建设期间指导学生参加国际学术会议并在大会做学术交流报告或指导学生取得代表性成果（学科竞赛获奖、学术成果与获奖、优秀学位论文、实践与创业成果等）。

（二）科研创新人才团队的建设任务

1. 队伍建设。建设期内，应借助创新人才团队平台，培育2-3名中青年学术骨干，获得省部级人才项目称号2名及以上，形成结构合理的学术梯队。

2. 科研成果。积极开展前沿领域创新性研究，建设期内获得国家级科研项目5项及以上；发表20篇高水平(影响因子大于等于5分或中科院二区，其中中科院一区或影响因子 10分及以上至少2篇)科研论文；获得省部级及以上科研二等奖励1-2项。

3. 合作交流。积极开展海外引智工作，与海外著名大学或科研机构建立合作关系，建设期内至少举办1次全国学术会议。

4. 建设期间指导学生参加国际学术会议并在大会做学术交流报告或指导学生取得代表性成果（学科竞赛获奖、学术成果与获奖、优秀学位论文、实践与创业成果等）。

（三）考核

实行中期和建设期满考核。项目建设中期由学校组织专家进行评估考核，评估考核合格的，拨付剩余经费；评估考核不合格的，暂停拨付剩余经费，学校给予立项团队1年整改，整改期结束仍未能通过评估考核的，学校将中止合同、收回剩余经费。建设期满学校将组建专家组根据项目建设《任务书》对项目建设成效进行评估和验收。

三、资助计划

本次资助坚持公平竞争、择优遴选、宁缺毋滥的理念，原则上共遴选10个创新人才团队，其中包括5个教学创新人才团队，5个科研创新人才团队。每个入选学校教学创新人才团队将给予人民币100万元支持，每个入选学校科研创新人才团队将给予人民币150万元支持。团队项目建设周期4年，团队建设经费分2次拨付，立项初期按立项总经费的50%拨付，中期考核合格后拨付剩余经费

四、申报程序

教学科研创新人才团队采取自由组团申报，经专家评审，学校审议，最终确定入选创新人才团队名单。

五、申报材料要求

1. 电子版材料：

- (1) 申报书WORD版；
- (2) 汇总表EXCEL版；
- (3) 支撑材料（合在一个PDF中）。

2. 纸质版材料：

- (1) 汇总表；
- (2) 申报书+支撑材料装订成册。

支撑材料：（1）提供团队负责人和骨干成员身份证、学历、学位、职称证书。（2）提供表格中所列业绩支撑材料（主持课题需提供项目任务书复印件；发表论文纸质版需提供论文首页和作者信息标注页、中科院分区检索报告，发表论文电子版提供文章全文和中科院分区检索报告；获奖证书；专利证明；其他业绩支撑材料）。附件支撑材料要紧紧围绕申报书填写内容，应清晰简明排版紧凑美观（要防止图片格式页面模糊不清），与申报书一同装订，采用A4纸双面印制，封面、封底用白色铜板纸，纸质版1份。

3. 时间截点2022年12月21日前，请将电子版材料发邮箱 aydrsc@ahmu.edu.cn，纸质版材料报送至知行楼106办公室，逾期不予受理。

- 附件：1. 安徽医科大学“创新人才团队”申报书
2. 安徽医科大学“创新人才团队”申报汇总表

安徽医科大学人事处

2022年12月6日